



MODULI PER SPERIMENTARE L'APPRENDIMENTO SUL CELLULARE

Risultato 2



ESEMPI PRATICI

4 esempi pratici di apprendimento riguardanti argomenti rilevanti per il gruppo target.



4 AREE DI COMPETENZE PER MANAGER E CAPI SQUADRA

- Motivare gli studenti che stanno lavorando da remoto;
- Gestione della sostenibilità;
- Valutazione periodica dell'efficacia;
- Team-building orientato allo sviluppo di competenze.

COMPONENTI

I moduli di esempio includeranno anche delle attività pratiche che gli studenti potranno attuare sul loro posto di lavoro, che rafforzeranno le conoscenze acquisite e "pillole di conoscenza" facilmente accessibili anche se non connessi a Internet.



DISPONIBILITÀ



Gli Istituti di Formazione Professionale (IFP) e formatori per adulti, ma anche ogni organizzazione pubblica/privata o compagnia che fa formazione interna ai propri dipendenti. Anche i leader più giovani possono trarre beneficio da questi moduli, che possono rappresentare una fonte di conoscenza e un modo per sviluppare competenze per tutti quelli che ne hanno bisogno.

UTILIZZANDO QUESTO SISTEMA INNOVATIVO, GLI EDUCATORI MIGLIORERANNO LE LORO COMPETENZE DIGITALI IN DIVERSE "AREE DI COMPETENZA" INDIVIDUATE DAL DIGCOMPEDU; AD ESEMPIO LO SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO DIGITALE E LA CREAZIONE E MODIFICA DI CONTENUTI DIGITALI.



MODULI PER SPERIMENTARE L'APPRENDIMENTO SUL CELLULARE

Risultato 2



ESEMPI PRATICI

4 esempi pratici di apprendimento riguardanti argomenti rilevanti per il gruppo target.



4 AREE DI COMPETENZE PER MANAGER E CAPI SQUADRA

- Motivare gli studenti che stanno lavorando da remoto;
- Gestione della sostenibilità;
- Valutazione periodica dell'efficacia;
- Team-building orientato allo sviluppo di competenze.

COMPONENTI

I moduli di esempio includeranno anche delle attività pratiche che gli studenti potranno attuare sul loro posto di lavoro, che rafforzeranno le conoscenze acquisite e "pillole di conoscenza" facilmente accessibili anche se non connessi a Internet.



DISPONIBILITÀ



Gli Istituti di Formazione Professionale (IFP) e formatori per adulti, ma anche ogni organizzazione pubblica/privata o compagnia che fa formazione interna ai propri dipendenti. Anche i leader più giovani possono trarre beneficio da questi moduli, che possono rappresentare una fonte di conoscenza e un modo per sviluppare competenze per tutti quelli che ne hanno bisogno.

UTILIZZANDO QUESTO SISTEMA INNOVATIVO, GLI EDUCATORI MIGLIORERANNO LE LORO COMPETENZE DIGITALI IN DIVERSE "AREE DI COMPETENZA" INDIVIDUATE DAL DIGCOMPEDU; AD ESEMPIO LO SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO DIGITALE E LA CREAZIONE E MODIFICA DI CONTENUTI DIGITALI.